

Управление ФНС России
по г. Москве

16 ЯНВ 2012

КОПИЯ ВЕРНА



УСТАВ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СРЕДНЕГО И МАЛОГО БИЗНЕСА

УТВЕРЖДЕН

Учредительным Съездом
профессионального союза
28 ноября 1989 года.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

Внесены:

V Внеочередным пленумом Центрального
комитета профсоюза
9 сентября 1991 года;

II Съездом Российского профсоюза
работников среднего и малого бизнеса
28-29 апреля 1992 года;

III Пленумом ЦК Российского профсоюза
работников среднего и малого бизнеса
11 октября 1993 года;

III Съездом Российского профсоюза
работников среднего и малого бизнеса
16 апреля 1997 года;

IV Съездом Российского профсоюза
работников среднего и малого бизнеса
11 апреля 2002 года;

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Российский профсоюз работников среднего и малого бизнеса (далее именуемого "Профсоюз") самостоятельная общественная организация, объединяющая на добровольных началах работников хозяйственных обществ и хозяйственных товариществ, кооперативов, фермерских хозяйств, учреждений, организаций, государственных и муниципальных предприятий вне зависимости от организационно-правовой формы и видов собственности, а также граждан, осуществляющих индивидуальную предпринимательскую деятельность, студентов и учащихся соответствующих учебных заведений, в целях обеспечения и защиты их трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов.

1.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории большинства субъектов Российской Федерации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права и настоящим Уставом.

1.3. Основными принципами деятельности профсоюза являются:

- добровольность вступления в профсоюз и свободного выхода из него;
- равноправие всех членов профсоюза и профсоюзных организаций;
- выборность всех профорганов снизу доверху;
- гласность в работе профсоюзных организаций и их выборных органов;
- коллективность в работе профорганов и личная ответственность за выполнение принятых решений (постановлений) и профсоюзных поручений;
- подотчетность всех выборных профорганов, избравшим их общим собраниям, конференциям и съездам;
- плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов;
- рекомендательность решений вышестоящих профорганов нижестоящим, за исключением решений, принимаемых в рамках настоящего Устава и действующего законодательства;
- уважение интересов меньшинства, мнения каждого члена профсоюза, права меньшинства на защиту, разъяснение своей позиции;
- самостоятельность в определении приоритетных направлений деятельности;

1.4. Профсоюз независим в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен, самостоятельно решает вопросы сотрудничества равноправного партнерства.

1.5. Профсоюз, сохраняя свою полную, организационную, финансовую и хозяйственную самостоятельность сотрудничает с другими профсоюзными и общественными объединениями, участвует в международном профсоюзном движении.

- 1.6. Профсоюз всемерно содействует развитию предпринимательства в России.
1.7. Местонахождение руководящего органа профсоюза
- Центрального комитета : г. Москва (Российская Федерация).

П. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА.

2.1. Профсоюз создан для представительства и защиты индивидуальных и коллективных законных прав и интересов членов профсоюза.

Профсоюз через свои выборные органы:

2.2. Представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза в органах государственной власти и управления, в органах местного самоуправления, перед работодателями или в их объединениях, в судебных органах, в общественных объединениях и иных органах и организациях Российской Федерации.

2.3. Представляет интересы работников при разрешении коллективных трудовых споров по вопросам установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключений, изменений, соглашений по вопросам социально-трудовых отношений.

2.4. Представляет интересы членов профсоюза при заключении коллективных договоров и соглашений между работниками и работодателями, при возникновении конфликтных ситуаций, организует и проводит с ними переговоры, не допуская забастовки и других акций массового протеста, пока не использованы все средства и возможности для достижения соглашения сторон, в соответствии с действующим законодательством РФ.

2.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров по поручению профсоюзных организаций или по инициативе выборных органов в соответствии с федеральным Законом организует и руководит проведением коллективных мероприятий в целях защиты трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

2.6. Представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам трудовых, и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов работников, независимо от членства в профсоюзе.

2.7. Совместно с государственными органами, объединениями работодателей, общественными объединениями, другими органами и организациями принимает участие в разработке и осуществлении социально-экономических программ по вопросам занятости, охраны труда и окружающей природной среды, медико-санитарного обеспечения, условий и оплаты труда, социальных гарантий.

Защищает права своих членов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессии, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже, установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласовывает с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) системы оплаты труда, формы материального поощрения,

размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда и социальной защиты работающих, и закрепляет их в коллективных договорах и соглашениях.

2.8. Ведет переговоры с Правительством Российской Федерации и уполномоченными им органами, работодателями (объединениями работодателей), органами исполнительной власти и заключает соглашения, коллективные договора, осуществляет контроль за их выполнением, обеспечивает выполнение своих обязательств.

2.9. В установленном законодательством порядке осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, объединениями работодателей, должностными лицами законодательства о труде, состоянием охраны труда и окружающей природной среды, созданием надлежащих социально-бытовых условий, производственного быта и отдыха членов профсоюза, оказывает содействие в организации медико-санитарного обеспечения членов профсоюза и членов их семей.

2.10. В установленном законом порядке осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области социального страхования, социального обеспечения и охраны здоровья.

Управляет государственным социальным страхованием через фонд социального страхования работников среднего и малого бизнеса РФ и его региональные отделения

2.11. Принимает участие в управлении государственными фондами занятости, пенсионного, медицинского страхования и другими фондами, формирующимися за счет страховых взносов.

2.12. Проводит изучение проектов законодательных актов, постановлений Правительства и других нормативных документов по вопросам, затрагивающим интересы членов профсоюза, и вносит по ним свои предложения, а также выступает инициатором принятия таких документов.

2.13. Участвует, в соответствии с действующим законодательством, в выборах в федеральные органы государственной власти, в органы государственной власти субъектов РФ, в органы местного самоуправления, в выборах Президента РФ, а также в формировании органов государственной власти и местного самоуправления.

2.14. Разрабатывает и осуществляет целевые комплексные программы социального развития по улучшению условий труда и быта на производстве, а также медицинского обслуживания и жилищных условий работников и членов их семей.

2.15. Организует санаторно-курортное лечение и отдых членов профсоюза и их семей, создает собственные физкультурно-оздоровительные учреждения.

2.16. Создает и участвует в работе банков, страховых организациях и иных некоммерческих и коммерческих организациях, в соответствии с действующим законодательством.

2.17. Для выполнения уставных целей и задач, функций профсоюза в соответствии с действующим законодательством профсоюз осуществляет: консультативную, правозащитную, образовательную, культурно-

просветительную, информационную, издательскую, благотворительную, туристическую, лечебно-профилактическую и иные виды деятельности, не запрещенные действующим законодательством.

2.18. Предпринимательская деятельность осуществляется постольку, поскольку служит достижению уставных целей. Лицензионные виды деятельности осуществляются профсоюзом только после получения лицензии в порядке, установленном действующим законодательством.

2.19. Профсоюз имеет право в соответствии с действующим законодательством учреждать средства массовой информации, пользоваться государственными средствами массовой информации в порядке, определяемом договорами с их учредителями, создавать образовательные и научно-исследовательские учреждения, осуществлять подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников и членов профсоюза, создавать хозяйственные общества и хозяйственные товарищества, с правами юридического лица, проводить конференции, семинары, симпозиумы, выставки, спортивно-оздоровительные и иные мероприятия.

Профсоюз вправе совершать любые юридические акты в соответствии с действующим законодательством с физическими и юридическими лицами.

III. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

3.1. Членами профсоюза могут быть работники государственных и муниципальных предприятий, учреждений, хозяйственных объектов и хозяйственных товариществ, организаций, кооперативов, фермерских хозяйств, независимо от форм собственности, граждане, осуществляющие индивидуальную предпринимательскую деятельность, учащиеся и студенты учебных заведений, пенсионеры, а также временно не работающие, а также работники, для которых работа на предприятиях среднего и малого бизнеса не является основной, признающие и выполняющие Устав профсоюза, уплачивающие членские взносы.

3.2. Членство в профсоюзе является добровольным.

3.3. Все члены профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

3.4. Прием в члены профсоюза и выход из него осуществляется в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению, решением общего собрания (комитета) первичной профсоюзной организации.

3.5. Принятому в члены профсоюза выдается профсоюзный билет. Профсоюзный стаж исчисляется со дня подачи заявления. В стаж засчитывается членство в другом профсоюзе, служба в Вооруженных силах России и правоохранительных органах. Члены профсоюза состоят на учете и уплачивают членские взносы в первичной профсоюзной организации. Пенсионеры - по месту прежней работы или месту жительства. Членство в профсоюзе сохраняется за членами профсоюза, прекратившим работу по уважительным причинам.

Неработающие члены профсоюза сохраняют право состоять в рядах профессионального союза:

- в связи с воспитанием детей до достижения ими школьного возраста;
- лишившиеся работы в связи с сокращением штатов, ликвидации юридического лица до приема на другую работу;
- члены профсоюза, которые по состоянию здоровья или по возрасту прекратили работу, в связи с выходом на пенсию.

3.6. Членство в профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из профсоюза по собственному желанию;
- исключением из профсоюза.

При неуплате членских взносов в течение 3 месяцев, член профсоюза автоматически выбывает из членов профсоюза, вследствие утраты связи с ним.

При наличии уважительных причин неуплаты взносов, вопрос о сохранении членства рассматривается соответствующим комитетом профсоюза.

3.7. За невыполнение уставных обязанностей к члену профсоюза могут быть применены меры воздействия - вплоть до исключения его из членов профсоюза.

Решение об исключении из профсоюза принимается общим собранием или соответствующим профкомом и считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 членов первичной профсоюзной организации (соответствующего комитета), присутствующих на общем собрании, (заседании профкомитета) при наличии кворума.

Решение об исключении из профсоюза или наложении взыскания на члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена профсоюза, без уважительных причин, присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профоргана, эти вопросы могут решаться в его отсутствие.

Исключенный из профсоюза имеет право в 2-х месячный срок обжаловать это решение в вышестоящий орган профсоюза. Заявление рассматривается соответствующим профсоюзным органом в срок не более 2-х месяцев со дня его поступления.

Исключенный или выбывший из профсоюза по собственному желанию могут быть вновь приняты в члены профсоюза на общих основаниях.

При выходе или исключении из профсоюза, членские вступительные взносы возврату не подлежат.

3.8. Члены профсоюза имеют право:

- на защиту профсоюзом своих социально-трудовых прав и интересов;
- обращаться во все органы профсоюза за помощью по вопросам, входящим в компетенцию профсоюза и требовать ответа по существу своего обращения;
- получать консультативную, юридическую и материальную помощь, оказываемую профсоюзными органами;
- принимать участие в собраниях (конференциях), выработке, обсуждении и принятии решений, подготовке и заключении коллективных договоров, осуществление контроля за их выполнением;
- выдвигать, избирать и быть избранным в руководящие и контрольные профсоюзные органы;

- свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни;
- получать информацию о работе выборных профсоюзных органов;
- принимать участие в коллективных действиях, проводимых выборными органами профсоюза;
- лично участвовать в собраниях и заседаниях выборных органов профсоюза при обсуждении вопросов его деятельности;
- выйти из профсоюза на основании личного заявления.

3.9. Член профсоюза обязан:

- соблюдать Устав профсоюза и общее положение о первичной организации профсоюза;
- выполнять решения, принятые профсоюзными органами и организациями;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором (соглашением);
- заботиться о престиже профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзному движению, способствовать укреплению организационного единства профсоюза;
- ежемесячно, в установленном размере и порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.

3.10. За активное участие в деятельности профсоюза член профсоюза может быть поощрен морально и материально профсоюзным органом.

IV. СТРУКТУРА, РУКОВОДЯЩИЕ И КОНТРОЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА, ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАБОТЫ

4.1. Профсоюз строится по производственному, производственно - территориальному и территориальному принципу.

Структуру профсоюза составляют:

- первичная профсоюзная организация, объединяющая членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, независимо от форм собственности и подчиненности, учащихся учебных заведений в сфере среднего и малого бизнеса;
- объединение первичных профсоюзных организаций - объединяет несколько первичных профсоюзных организаций на уровне района, города, расположенных на территории субъекта Российской Федерации;
- территориальная организация профсоюза (республиканская, краевая, областная, окружная) - объединяет членов первичных профсоюзных организаций, действует на территории субъекта Российской Федерации;
- общероссийский Профсоюз объединение членов профсоюза - граждан РФ.

4.2. Высшими руководящими органами Профсоюза являются:

- в первичной профсоюзной организации - профсоюзное общее собрание;
- в объединениях первичных профсоюзных организаций - конференция;
- в территориальной организации профсоюза - конференция;

- в общероссийском Профсоюзе - съезд.

4.3. Контрольным органом Профсоюза является ревизионная комиссия.

4.4. Общее собрание, конференция, съезд считаются правомочными при участии в их работе более половины членов (делегатов) профсоюзной организации.

Решение общего собрания, конференции, съезда принимается большинством голосов членов (делегатов), присутствующих на общем собрании, конференции, съезде, при наличии кворума. Форма голосования определяется общим собранием, конференцией, съездом.

4.5. Общее собрание, конференция, съезд:

- заслушивает и обсуждает отчет о работе выборного органа, ревизионной комиссии, дает оценку деятельности выборного органа, утверждает отчет ревизионной комиссии;

- определяет задачи и приоритетные направления деятельности профсоюзной организации;

- устанавливает порядок формирования соответствующих выборных органов, периодичность их избрания, сроки полномочий;

- избирает или утверждает полномочия членов соответствующего выборного органа, который руководит всей работой организации между собраниями, конференциями, съездами;

- избирает ревизионную комиссию или ревизора;

- съезд Профсоюза утверждает Устав Профсоюза, внесение изменений и дополнений в Устав Профсоюза, положение о ревизионной комиссии, положение о первичных профсоюзных организациях, решает вопросы реорганизации и прекращения деятельности Профсоюза;

- конференция территориальной организации Профсоюза утверждает, в случае принятия, Устав территориальной профсоюзной организации работников среднего и малого бизнеса;

- избирает делегатов на профсоюзный съезд;

- может делегировать отдельные свои права выборному профсоюзному органу.

4.6. Решение о созыве общего собрания, конференции, съезда принимается по инициативе соответствующего профсоюзного органа, либо по требованию не менее одной трети членов профсоюза, организаций или профсоюзного органа.

Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию, съезд устанавливаются соответствующим профсоюзным органом.

Для подтверждения полномочий делегатов на конференцию, съездом избирается мандатная комиссия из числа делегатов на срок действия выборного органа.

4.7. Для организации работы в период между собраниями, конференциями, съездами избираются соответствующие, постоянно действующие коллегиальные профсоюзные органы, подотчетные общему собранию, конференции, съезду:

- профсоюзный комитет (председатель) - в первичной организации, объединении первичных организаций;

- республиканский, краевой, областной, окружной профсоюзный комитет -

в территориальных организациях профсоюза;

- Центральный комитет - в общероссийском профсоюзе.

Выборы центральных органов, территориальных органов проводятся не реже одного раза в 5 лет. Одновременно на этот срок избирается ревизионная комиссия, которая осуществляет контроль за уставной, финансово-хозяйственной деятельностью организации и соблюдением действующего законодательства. Выборы руководящих органов первичной профсоюзной организации, объединений первичных профсоюзных организаций, проводятся не реже одного раза в 2-3 года.

Одновременно на этот срок избирается ревизор, который осуществляет контроль за соблюдением уставной, финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации, объединения первичных профсоюзных организаций, а также соблюдением действующего законодательства.

В своей деятельности ревизионная комиссия руководствуется Уставом Профсоюза и Положением о ревизионной комиссии (ревизоре), утвержденным съездом, конференцией.

Все выборные профсоюзные органы регулярно (но не реже одного раза в год) информируют о своей работе членов профсоюза, профорганизации.

4.8. Формирование выборных профсоюзных органов, осуществляется путем избрания непосредственно на собрании, конференции, пленуме, съезде, а также прямым делегированием, по установленной соответствующим органом норме с правом отзыва и замены их членов.

Одновременно с выборами профсоюзного органа избирается ревизионная комиссия. Ревизионная комиссия подотчетна соответственно, избравшим ее собранию, конференции, съезду. Полномочия и сфера деятельности ревизионной комиссии определяются "Положением о ревизионной комиссии", принимаемым собранием, конференцией, съездом.

Количественный состав профсоюзного органа, ревизионной комиссии, порядок выборов и форма голосования определяются собранием, конференцией, пленумом, съездом.

4.9. Руководитель выборного профоргана, его заместители избираются на собрании, конференции, пленуме, съезде. Избранным считается тот, кто получил наибольшее количество голосов (более половины присутствующих на собрании, конференции, пленуме, съезде членов (делегатов), при наличии кворума.

4.10. Выборный профсоюзный орган избирает исполнительный орган - Президиум, постоянные и временные комиссии, утверждает и формирует штаты аппарата.

4.11. Член выборного профсоюзного органа, избранный прямым делегированием, может быть досрочно отозван из состава данного органа по решению делегировавшей организации. Решение об отзыве считается принятым, если за него проголосовало не менее половины членов (делегатов) собрания, конференции, пленума, членов выборного органа.

4.12. Заседания (пленумы) выборных органов, считаются правомочными при участии в них более половины их состава.

4.13. Решения выборных органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих на заседании членов этого органа при наличии кворума, за исключением статьи Устава, где определено другое положение. Форма голосования определяется выборным органом.

4.14. Первичные профсоюзные организации:

Первичная профсоюзная организация создается при наличии не менее 3-х членов профсоюза.

4.15. Решение о создании или реорганизации первичной профсоюзной организации принимается на общем собрании (конференции) большинством голосов ее членов и утверждается соответствующим вышестоящим профорганом.

4.16. Первичная профсоюзная организация действует на основании настоящего Устава Профсоюза и положения о первичной профсоюзной организации.

4.17. Первичная профсоюзная организация:

- определяет задачи и приоритетные направления своей деятельности, формы и методы защиты прав и интересов своих членов;
- устанавливает штат профсоюзных работников, определяет условия оплаты их труда;
- распоряжается собственными финансовыми средствами;
- содействует стабильности и обеспечению социального согласия в трудовом коллективе;
- осуществляет прием в Профсоюз и выход из него;
- определяет внутреннюю структуру профсоюзной организации;
- утверждает смету профсоюзного бюджета, заслушивает отчеты о ее исполнении.

4.18. В период между собраниями руководство первичной организацией до 3-х членов осуществляет председатель, а свыше 3-х членов - комитет, который является руководящим выборным органом и который:

- представляет и защищает права и интересы членов профсоюза в области коллективных прав и интересов работников, независимо от членства в профсоюзе, в случае наделения выборного профсоюзного органа полномочиями на представительство в установленном законом порядке;
- ведет переговоры с работодателем, заключает от имени работников коллективный договор (соглашение), принимает меры и осуществляет контроль за его выполнением;
- организует и контролирует уплату членских взносов каждым членом профсоюза, рациональным их использованием;
- организует другую деятельность необходимую для реализации прав и обязанностей членов профсоюза;
- распоряжается имуществом и средствами первичной профсоюзной организации.

4.19. Первичные профсоюзные организации могут делегировать выборному органу права:

- заключать коллективные договоры;
- разрешать трудовые споры и конфликты;

- представлять в судебных и иных органах;
- давать предварительное согласие на увольнение членов профсоюза, осуществляемые по инициативе работодателя;
- требовать увольнения должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах и о труде, обязательства, предусмотренные коллективным договором (соглашением).

4.20. Первичные профсоюзные организации могут приобретать права юридического лица и нести обязанности в соответствии с действующим законодательством.

4.21. Деятельность первичной организации прекращается в случае:

- ликвидации юридического лица;
- если в организации осталось менее 3-х членов профсоюза.

4.22. Изменение организационно - правовых форм, форм собственности и подчиненности организации не является основанием для прекращения деятельности первичной организации или смены ее профсоюзной принадлежности.

Территориальные организации профсоюза.

4.23. Решение о создании (реорганизации) территориальной организации принимается на конференции большинством голосов, присутствующих делегатов, при наличии кворума.

4.24. Территориальная организация профсоюза действует на основании Устава или Устава территориальной организации профсоюза, который не должен противоречить настоящему Уставу Профсоюза.

4.25. Конференция (пленум выборного органа) территориальной профсоюзной организации вырабатывает тактику и методы работы по защите прав и интересов членов профсоюза с учетом местных условий, рассматривает вопросы в соответствии с функциями, определенными Уставом Профсоюза.

4.26. Выборный орган территориальной профсоюзной организации:

- представляет и защищает социально-трудовые права и интересы членов профсоюза, первичных организаций на соответствующем уровне в органах законодательной, исполнительной, судебной власти, хозяйственных и общественных организациях;

- ведет переговоры и добивается заключения коллективных договоров, соглашений с работодателями, их отраслевыми объединениями и органами исполнительной власти и местного самоуправления, обеспечивает единую политику профсоюза в этих вопросах;

- координирует деятельность первичных профсоюзных организаций по осуществлению уставных целей и задач профсоюза;

- направляет работу первичных организаций, оказывает им методическую, организационную, правовую помощь и поддержку в реализации их прав и полномочий;

- организует проведение коллективных действий в поддержку требований работников в соответствии с действующим законодательством;

- проводит обучение профсоюзных кадров и актива;

- выполняет другие функции, делегированные ему первичными

профсоюзными организациями.

4.27. Президиум территориальной профсоюзной организации избирается на пленуме комитета территориальной профсоюзной организации. В состав президиума входят председатель территориальной профсоюзной организации и его заместители, которые осуществляют руководство деятельностью территориальной профсоюзной организации и непосредственно руководят комитетом и президиумом территориальной профсоюзной организации.

Президиум является органом, осуществляющим оперативное руководство деятельностью территориальной профсоюзной организации на основании Положения о Президиуме.

4.28. Деятельность территориальной профсоюзной организации Профсоюза прекращается по решению самой организации, выборного органа или по решению вышестоящего выборного органа Профсоюза.

4.29. Ревизионная комиссия территориальной профсоюзной организации действует на основании Положения о ревизионной комиссии и осуществляет контроль за уставной, финансово-хозяйственной деятельностью территориальной профсоюзной организации и за соблюдением действующего законодательства.

4.30. Территориальные профсоюзные организации могут приобретать права и обязанности юридического лица в соответствии с действующим законодательством, права юридического лица от имени профсоюзной территориальной организации осуществляет комитет профсоюза территориальной профсоюзной организации.

Территориальная профсоюзная организация может быть исключена из состава профсоюза по решению Пленума ЦК профсоюза в случае:

- самороспуска;
- неуплаты отчислений от профсоюзных взносов в ЦК профсоюза в течение 6 (шести) месяцев.

Центральные руководящие и контрольные органы профсоюза.

4.31. Высшим руководящим органом Профсоюза является съезд.

Съезд созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет:

- по решению предыдущего съезда;
- по решению ЦК профсоюза;
- по решению ревизионной комиссии;
- по требованию не менее 1/3 от числа территориальных профсоюзных организаций.

4.32. Место, время проведения и повестка дня съезда объявляется Центральным комитетом и доводится до сведения членов профсоюза не позднее, чем за 3 месяца до его проведения.

4.33. Норма представительства на съезд и порядок выбора делегатов устанавливаются ЦК профсоюза.

4.34. Съезд правомочен принимать решения, если на нем присутствует более половины избранных делегатов, решения принимаются простым большинством голосов делегатов, присутствующих на съезде. Форма голосования определяется съездом.

4.35. Съезд вправе рассматривать любые вопросы деятельности Профсоюза.

4.36. Искключительная компетенция Съезда:

- внесение дополнений и изменений в Устав;
- принятие решения о реорганизации или ликвидации профсоюза;
- формирование Центрального комитета;
- избирает Председателя Профсоюза и его заместителей;
- избирает ревизионную комиссию Профсоюза;
- определяет основные направления деятельности профсоюза;
- заслушивает и утверждает отчеты ЦК профсоюза, ревизионной комиссии профсоюза.

4.37. В период между съездами деятельностью профсоюза руководит постоянно действующий коллегиальный орган - ЦК профсоюза.

Центральный комитет формируется путем делегирования от каждой территориальной профсоюзной организации по одному представителю. В состав ЦК профсоюза входят председатели территориальных профсоюзных организаций.

Выборный, постоянно действующий руководящий орган Профсоюза - Центральный комитет профсоюза

4.38. Центральный комитет профсоюза:

- осуществляет руководство работой Профсоюза в период между съездами;
- организует работу по выполнению решений съездов, информирует о своей деятельности выборные органы профсоюзных организаций и членов Профсоюза;
- определяет приоритетные направления деятельности в соответствии с социально-экономической ситуацией;
- представляет и защищает права и интересы Профсоюза, членов Профсоюза в органах законодательной, исполнительной, судебной власти РФ и общественных организациях;
- взаимодействует с общероссийскими объединениями работодателей, федеральными органами государственной власти и общественными организациями, заключает с ними соглашения, договоры, контролирует их выполнение;
- вносит на рассмотрение федеральных органов представительной и исполнительной власти, государственного управления и общественных организаций предложения по вопросам социально-трудовых отношений;
- нормативно-правового регулирования социально-экономического развития сферы среднего и малого бизнеса;
- координирует деятельность территориальных организаций профсоюза, оказывает методическую, организационную помощь, обобщает и распространяет положительный опыт, организует обучение профсоюзных кадров и актива;
- вносит предложения по дополнению и изменению положений Устава Профсоюза;
- утверждает решение о создании, реорганизации территориальных профсоюзных организаций;
- при необходимости формирует временные или постоянно действующие рабочие комиссии, координирует их деятельность, утверждает

положения о них;

- распоряжается имуществом и средствами Профсоюза;
- принимает решения о создании хозяйственных обществ и хозяйственных товариществ с правами юридического лица;
- принимает решения о создании общественных объединений, их союзов и ассоциаций;
- осуществляет права юридического лица и исполняет обязанности юридического лица от имени Профсоюза;
- осуществляет другие функции по реализации уставных задач Профсоюза.

Указанные вопросы решаются на пленарном заседании ЦК профсоюза;

4.39. Председатель Профсоюза и его заместители избираются на съезде большинством голосов делегатов.

Председатель может быть избран на новый срок.

4.40. Председатель Профсоюза осуществляет руководство деятельностью профсоюза, непосредственно руководит деятельностью Центрального комитета, президиума и несет ответственность перед съездом за порученную работу.

4.41. Компетенция Председателя Профсоюза:

- действует без доверенности от имени Профсоюза;
- представляет профсоюз во взаимоотношениях с органами государственной власти, местного самоуправления, физическими и юридическими лицами в России и иностранных государствах;
- обеспечивает выполнение программ, проектов, планов и других мероприятий;
- распоряжается имуществом и средствами профсоюза в пределах своей компетенции;
- заключает соглашения, договоры и иные юридические акты в соответствии с действующим законодательством;
- осуществляет прием и увольнение штатных сотрудников;
- выдает доверенности;
- открывает расчетные и иные счета Профсоюза в рублях и валюте;
- имеет право первой подписи на финансовых документах;
- издает приказы и распоряжения;
- отчитывается о проделанной работе перед съездом;
- часть своих полномочий может передать заместителю;
- осуществляет иные функции не отнесенные к исключительной компетенции других органов.

4.42. Заместители Председателя Профсоюза избираются на съезде большинством голосов делегатов. Заместители могут быть избраны на новый срок.

Компетенция заместителя:

- действует без доверенности от имени Профсоюза;
- представляет Профсоюз во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами, в том числе иностранными;
- открывает расчетные и иные счета в рублях и в валюте в банковских

учреждениях;

- заключает соглашения, договоры, контракты в соответствии с действующим законодательством;

- выдает доверенности;

- отвечает за сферу деятельности, порученную председателем Профсоюза;

- во время отсутствия председателя выполняет его функции.

4.43. Президиум ЦК Профсоюза является органом, осуществляющим оперативное руководство деятельностью Профсоюза.

4.44. Президиум избирается на пленуме ЦК профсоюза большинством голосов членов ЦК, присутствующих на пленуме. В состав Президиума по должности входят: председатель профсоюза и его заместители. Руководство деятельностью президиума осуществляет председатель профсоюза, а в его отсутствие - заместитель.

4.45. Президиум осуществляет координацию деятельности профсоюзных территориальных организаций и осуществляет свою деятельность на основании Положения о президиуме, утвержденного пленумом Центрального комитета Профсоюза.

4.46. Полномочия председателя профсоюза, его заместителей, председателей территориальных комитетов профсоюза в качестве членов Центрального комитета действуют до их переизбрания. Председатель профсоюза и его заместители в период между съездами подотчетны ЦК профсоюза.

4.47. Ревизионная комиссия профсоюза:

- избирается на съезде большинством голосов делегатов;

- руководство деятельностью ревизионной комиссии профсоюза осуществляет председатель и его заместитель, избираемые членами ревизионной комиссии;

- осуществляет контроль за уставной деятельностью профсоюза, соблюдением действующего законодательства, соблюдением финансово-хозяйственной дисциплины;

- ревизионная комиссия профсоюза осуществляет свою деятельность на основании Положения о ревизионной комиссии профсоюза, утвержденного съездом.

V. ИМУЩЕСТВО И СРЕДСТВА ПРОФСОЮЗА.

5.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач.

5.2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, сооружения, жилой фонд, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и другие организации, в том числе издательства, типографии, научные и учебные учреждения, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество, денежные средства, в том числе валютные, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для материального обеспечения деятельности Профсоюза.

5.3. Профсоюз вправе по решению ЦК профсоюза совершать в отношении

принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие закону и иным правовым актам.

5.4. Собственником имущества, принадлежащего профсоюзу, а также созданного или приобретенного в соответствии с настоящим Уставом, а также членских взносов, является Профсоюз в целом, как юридическое лицо. Каждый отдельный член профсоюза, каждая территориальная, первичная организация не имеет права собственности на долю имущества, принадлежащего Профсоюзу, не вправе претендовать на нее и требовать возврата вступительных и членских взносов.

5.5. Права собственника от имени Профсоюза осуществляет постоянно действующий орган - Центральный комитет.

5.6. Территориальные, первичные организации, действующие на основании настоящего Устава обладают правом оперативного управления на имущество, закрепленного за ними Профсоюзом.

5.7. Имущественные отношения Профсоюза с территориальными, первичными организациями строятся на договорной основе.

5.8. Средства профсоюза формируются из:

- вступительных и членских взносов;
- поступлений, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями от организаций (работодателей) на проведение социально - культурной и иной работы, иными поступлениями;
- доходов от вложений временно свободных средств;
- добровольных пожертвований юридических и физических лиц и других личных и коллективных взносов;
- поступлений от проводимых в соответствии с настоящим Уставом мероприятий, не запрещенных законом;
- доходов от предпринимательской деятельности;
- поступлений от зарубежных фондов и международных профорганизаций и других, не запрещенных законом, источников.

Доходы от предпринимательской деятельности не могут перераспределяться между членами профсоюза и используются только на выполнение уставных целей и задач.

5.9. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующем размере:

- работающие члены профсоюза уплачивают 1% месячного заработка;
- для неработающих пенсионеров, временно неработающих, учащихся, студентов - в размере 1% от минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Членские профсоюзные взносы взимаются путем ежемесячного удержания из заработной платы в соответствии с письменным заявлением члена профсоюза, либо наличным путем.

5.10. Для финансирования уставной деятельности, профсоюзные организации производят отчисления от поступивших членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

5.11. Размер отчислений определяется решениями соответствующих вышестоящих профсоюзных органов и является обязательным для всех

профсоюзных организаций.

Оставшиеся после отчислений вышестоящим органам профсоюза средства, а также финансовые поступления из других источников используются первичными профсоюзными организациями, территориальными профсоюзными организациями по своему усмотрению и расходуются по сметам (нормам), утвержденным собраниями конференциями, пленумами.

5.12. Вмешательство вышестоящих профсоюзных органов в распределение и использование средств не допускается.

5.13. Ограничение независимой финансовой деятельности профсоюза не допускается.

5.14. Имущество профсоюза может быть отчуждено только по решению суда.

5.15. Профсоюз не отвечает по обязательствам государства и его организаций, а государство и его организации не отвечают по обязательствам профсоюза.

VI. О ПРАВАХ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СРЕДНЕГО И МАЛОГО БИЗНЕСА, КАК ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА

6.1. Профсоюз после государственной регистрации приобретает права юридического лица, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, может от своего имени приобретать имущественные и личные имущественные права и нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, арбитражном, третейском судах, заключать соглашения, договоры, контракты, иметь расчетные и иные счета в рублях и в валюте в банковских учреждениях, иметь печать, штамп, бланки со своим наименованием, символику и иные реквизиты, утвержденные и зарегистрированные в порядке, установленном действующим законодательством.

6.2. Территориальные, первичные профсоюзные организации приобретают права юридического лица и несут обязанности в порядке, установленном действующим законодательством.

6.3. Профсоюз вправе осуществлять предпринимательскую деятельность, соответствующую целям, для достижения которых он создан. В этих целях профсоюз учреждает или выступает в качестве соучредителя организаций, обладающих правами юридического лица на основе Федерального законодательства, в том числе создает банки, страховые, акционерные общества.

6.4. Профсоюз ведет реестр, находящегося в его собственности имущества.

VII. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА.

7.1. Постановление о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза принимается Съездом Профсоюза.

7.2. Изменения и дополнения в Уставе Профсоюза подлежат государственной регистрации в порядке и сроки, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

VIII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРИОСТАНОВКА, ЗАПРЕЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА.

8.1. Реорганизация и прекращение деятельности Профсоюза могут быть осуществлены по решению Съезда. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов Съезда, при наличии кворума.

Средства и имущество Профсоюза, в случае ликвидации его по решению Съезда, оставшиеся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляются на цели в соответствии с настоящим Уставом.

Профсоюз сообщает о прекращении своей деятельности Министерству юстиции Российской Федерации, а территориальные и первичные организации, в случае их ранее произведенной государственной (уведомительной) регистрации - органу юстиции по месту нахождения соответствующего профсоюзного органа.

8.2. Деятельность Профсоюза может быть приостановлена на срок до шести месяцев или запрещена по решению судебных органов.

8.3. Ликвидация Профсоюза, его организации, как юридического лица осуществляется в соответствии с Федеральным законом.

8.4. В случае ликвидации или запрещения деятельности Профсоюза документы Профсоюза по личному составу передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном законом порядке.

УСТАВ
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
СРЕДНЕГО И МАЛОГО БИЗНЕСА



Внесено, пронумеровано и скреплено
печатью
МБ
А. П. Попов
10/08/2017



Пронумеровано, прошито и скреплено
печатью на 19 (прекрасноцвете)
листах

Специалист 1 разряда
УФНС России по г. Москве

П.С. Лазарев

